

Gennemgang af overenskomstforliget mellem KF og DI

Overenskomstperioden

Den nye overenskomst træder i kraft 1. marts 2025 og gælder for 3 år, hvis der bliver stemt ja til forliget.

Lønbåndene bliver hævet

Lønbåndene hæves pr. 1. maj 2025 med 601 kr. pr. måned, pr. 1. marts 2026 med 562 kr. pr. måned og pr. 1. marts 2027 med 562 kr. pr. måned, det vil sige i alt 1.724 kr. i overenskomstperioden.

Der er ikke ændret på antallet af lønbånd.

Lønbånd:

Lønbånd	Lønanciennitet	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1	0-48 mdr.	33.741 kr.	34.302 kr.	34.864 kr.
2	49-83 mdr.	37.241 kr.	37.802 kr.	38.364 kr.
3	84 mdr. og derover	42.741 kr.	43.302 kr.	43.864 kr.

Jobløn:

Lønbånd på aftaletidspunktet	Lønanciennitet	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1	0-48 mdr.	41.741 kr.	42.302 kr.	42.864 kr.
2	49-83 mdr.	41.741 kr.	42.302 kr.	42.864 kr.
3	84 mdr. og derover	45.041 kr.	45.602 kr.	46.164 kr.

Generel lønstigning/særlig opsparing

Tillægget udbetales som hidtil hver måned som et tillæg til den samlede løn, som den ansatte til enhver tid har forhandlet sig til. Tillægget bør fremgå særskilt af lønsedlen.

Særlig opsparing stiger

pr. 1. marts 2026 med 0,89% til 5,34%

pr. 1. marts 2027 med 0,89% til 6,23%

Arbejdsgivers pensionsbidrag stiger

Pr. 1. maj 2025 stiger arbejdsgivers pensionsbidrag med 1% til 11,67%.

Eget bidraget er uændret 2,33%.

Den samlede pension udgør 14%.

Ny månedsnorm

Månedsnormen ændres fra 160 timer til 160,33 timer.

Arbejdstiden er uændret 37 timer om ugen, men timelønnen vil nu blive regnet ud ved at dividere med 160,33 i stedet for 160. De fleste lønsystemer opererer med 160,33 timer pr. måned.

Ændringen får betydning ved udbetaling af overarbejde, hvor man vil få udbetalt lidt mindre, og ved brug af efteruddannelsesmidler, hvor der vil blive trukket lidt mindre for lønudgiften. Forskellen i timelønnen er 43 øre pr. time for lønnen på lønbånd 1.

Ret til selvbetalt frihed ved særlige familiemæssige situationer og børnebørns-omsorgsdage.

Den ansatte får ret til 2 fridage uden løn efter barnets 1. hele sygedag (som er med løn). Hvis der er timer i puljen for mertimer, kan disse timer anvendes.

Ansatte, der har mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 dages frihed uden løn pr. ferieafholdelsesperiode (ex. 1. september 2024 – 31. december 2025) til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredskonsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed, hvis det er påkrævet, at den ansatte deltager. Det er maks. 2 dage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange nærtstående man har.

Ansatte, der har mindst 9 måneders anciennitet, har derudover ret til frihed uden løn i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående ved kritisk sygdom eller udredning herfor.

Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales med virksomheden.

Nærtstående er forældre og ægtefælle/samlever.

Hvis der er timer i puljen for mertimer, kan disse timer anvendes.

Ansatte, der har mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage uden løn pr. ferieafholdelsesperiode (børnebørn under 14 år). Der kan højst holdes 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode uanset hvor mange børnebørn, man har. Timerne placeres under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Hvis der er timer i puljen for mertimer, kan disse timer anvendes.

Barsel – flere uger med løn

For børn født/modtaget pr. 1. juni 2025 gives yderligere to uger med løn (dvs. i alt 4 uger) til fri fordeling mellem forældrene.

For børn født/modtaget pr. 1. juni 2025 får sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer til solo-forældre mulighed for fravær med løn i noget af barselsperioden.

Referenceperioden for, hvornår orlov med løn skal holdes, udvides fra 46 til 52 uger.

To forskellige modeller for feriefridage

Der optjenes fortsat 6 årlige feriefridage, men arbejdsgiver kan nu vælge mellem to forskellige udbetalingsmodeller, som vil gælde for alle ansatte omfattet af overenskomsten. Man kan således ikke selv vælge, hvilken model man foretrækker.

Model A: Feriefridage afholdes med løn - den ordning, der kendes i dag.

Model B: Værdien af feriefridage, som er 2,7 pct., udbetales sammen med den særlige opsparing, hver måned. Når man holder en feriefridag, vil man blive trukket i løn. Det vil være muligt at aftale, at ikke-afholdte feriefridage overføres til det efterfølgende kalenderår.

Det anbefales at værdien af feriefridagene fremgår som et særligt punkt på lønsedlen.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at selvom det vil opleves som en lønnedgang, at man bliver trukket i løn, hvis man holder feriefridage, så har man allerede fået betalingen (de 2,7 %) udbetalt løbende.

Efteruddannelse – redaktionelle ændringer og ret til udbetaling i flere situationer

Der er sket en række redaktionelle ændringer, hvor der bl.a. er ændret på rækkefølgen, så den fremstår mere logisk.

Ved fratræden 1. marts 2025 eller senere, er der nu også ret til få efteruddannelsesmidler udbetalt som løn i følgende situationer:

- Hvis man forlader arbejdsmarkedet
- Flytter til udlandet
- Ikke kan nå at komme på efteruddannelse, fordi man har været syg i mere end 3 måneder som følge af samme sygdomsforløb eller har været på barselsorlov udover 3 måneder
- Afgår ved døden.

Man vil også have ret til udbetaling, hvis disse situationer opstår, medens man er i "12-måneders perioden" hos en ny arkitektvirksomhed.

Store bededagskompensation

Arbejdsgiver kan vælge fortsat at udbetale store bededagstillæg med 0,45% af lønnen månedligt eller sammen med ferietillægget i maj og august, eller alternativt udbetale et forhøjet ferietillæg på 2,09% i stedet for det nuværende ferietillæg på 1,50%.

Grunden til, at 0,45% forhøjes til 0,59% er, at der kompenseres for, at store bededagstillægget er pensionsberettiget, hvorimod der ikke beregnes pension af ferietillægget.

Vilkår for tillidsvalgte

Tillidsrepræsentanter får ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid), hvor forbundene er repræsenteret, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Retten gælder frem til at urafstemningen sættes i gang. Transportudgift dækkes af KF.

Det bliver skrevet ind i overenskomsten, at man efter valg af ny tillidsrepræsentant lokalt skal drøfte rammerne for samarbejdet, herunder tidsforbrug og forventningsafstemning af opgaverne i §3.

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af KF, får et månedligt funktionstillæg på 643 kr. Der skal beregnes særlig opsparing, ferietillæg og pension af tillægget.

Mette Nissen 17. marts 2025